

VOLEBNÍ PROGRAM PRO ROKY 2019-2023

Hlavní motta

Racionálním a efektivním využitím nových kapacit dosáhneme vyšší kvality univerzity, respektive sdílením přístrojů, laboratoří, technologií a sdílením lidského potenciálu dosáhneme vyšší kvality vzdělávací i tvůrčí činnosti.

Díky investici do lidí, díky jejich podpoře a to prostřednictvím Ph.D. škol, podporou Ph.D. stipendií, budováním post-doktorských pozic, nových míst pro zahraniční pracovníky dosáhneme více excelentních výsledků tvůrčí činnosti.

Nezbytnou podmínkou vyšší kvality univerzity jako celku je vyšší míra její internacionalizace.

Předpokladem kvalitní univerzity je férový personální management, tj. každý ví, co má dělat, za co a kdy je objektivně hodnocen, kam má směřovat a každý má svoji roli. Neplatí nutně, že každý musí dělat všechno.

PATRIOTISMUS a vnímání JEDNOTY ze strany studentů i zaměstnanců univerzity je nutnou podmínkou její síly.

Struktura předloženého volebního programu nekopíruje rozdělení jednotlivých prorektorských agend, ale vychází z ohlednutí se zpět, na jehož základě nastiňuji priority do dalších let.

Samozřejmostí je také vazba na v současné chvíli schválené strategické dokumenty UJEP – Strategický záměr UJEP pro roky 2016–2020, Plán realizace strategického záměru na rok 2019, Institucionální plán UJEP na roky 2019–2020 a další koncepční a strategické dokumenty.

VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ

1. Nástup do funkce rektora v roce 2015 nebyl vůbec jednoduchý, řada situací vyžadovala okamžitá řešení.

V období mnoha projektů považuji zachování velké míry stability ve vedení univerzity za nutnou podmínku pro jejich úspěšnou realizaci. Ve svém týmu bych provedl jedinou personální změnu.

2. Změna zákona o VŠ v roce 2016 znamenala nutné legislativní úpravy – schvalování více než 60 předpisů a směrnic (nejdůležitější z nich: Statut UJEP, Volební řád AS UJEP, Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení UJEP, Jednací řád VR UJEP, Pravidla systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UJEP, Pravidla vzniku, schvalování a změn studijních programů UJEP, Projektová směrnice, Kariérní řád).
 - Nutnost tvorby nových směrnic a předpisů vyvolává vnější prostředí, např. „novinky“ jako GDPR či výstupy kontrolní činnosti ze strany MŠMT, NKÚ, ČSSZ a dalších institucí.

V oblasti aplikace legislativních dokumentů považuji za nejdůležitější naplňování kariérních řádů a jejich pravidelné vyhodnocování na fakultách.

3. Byl ustaven nový orgán – Rada pro vnitřní hodnocení UJEP.
 - Jako pozitivní se ukázalo vyjmutí funkcionářů z členství v Radě a také zastoupení všech fakult.

Činnost Rady musí být vyhodnocena s ohledem na úspěšnost žádostí o programové akreditace. V Radě musí zůstat zastoupeny všechny fakulty a je mimořádně důležitý vzájemný respekt členů Rady ke specifickým jednotlivých oblastí vzdělávání.

4. Je schválený Dlouhodobý záměr / Strategický záměr UJEP (SZ) 2016–2020 a Institucionální plán (IP) 2019–2020.

Nejprve bude nutné vyhodnotit plnění cílů SZ 2016–2020 a poté co nejdříve zahájit diskusi nad formulací SZ 2021–2025 a IP 2021–2025. Výraznější akcent bych chtěl klást na kvantifikovatelná kritéria a každoroční bilancování jejich naplňování.

5. Rozpočet se nevyvíjel zdaleka optimálně.
 - Rozpočet jak rektorátu, tak fakult se v letech 2015–2017 snižoval.
 - Byly zrušeny dotačních odpisy a změnili jsme metodiku tvorby FRIM.
 - V roce 2017 jsme dorovnali meziroční poklesy u FZS a FSI pod 2 % z rozpočtu rektorátu.
 - V roce 2018 byl rozpočet z MŠMT konečně navýšen, zavedli jsme podporu umělecké činnosti.

Bude nutné pokračovat ve vytváření rezervy pro spoluúčasti na další výstavby (FSI, FZS a Dům umění) z prostředků FRIM. Budeme reagovat na případné změny metodiky ze strany MŠMT. Podporu strategických priorit chceme řešit zejména z prostředků IP, kde by mělo dojít k prodloužení období až na pět let.

6. Byl dořešen problém s dokončením výstavby F1 a F2 u Generálního finančního ředitelství, to nakonec prominulo velkou část odvedené finanční částky.

Jakmile tuto finanční částku obdržíme, bude rozdělena ve stejném podílu, jak byla poslána.

7. Fondy EU – univerzita získala projekty v celkové částce více než 2,1 mld. korun.
 - Vytvořili jsme jednotné projektové oddělení pod prorektorem pro VaV.
 - Obsadili jsme 6. místo se ziskem 843 mil. korun mezi všemi VŠ v tzv. čtyřvýzvě OP VVV, kde ESF projekty – U21 – celouniverzitní jsou zaměřeny na přípravu Bc. a Mgr. studijních programů, ERDF projekty – U21 – celouniverzitní jsou zaměřeny např. na: rekonstrukci a vybavení haly PF, stejně tak i budovy PF v ulici České mládeže přístroje pro všechny fakulty a přístroje pro vybavení CPTO a mnohé další drobné stavební úpravy či rekonstrukce.
 - Projekty Ph.D. školy – 2 dvojice projektů (ESF a ERDF) – byly úspěšné.
 - Projekty excelentního výzkumu – Mateq a Degree – byly, bohužel, nepřijaté.
 - Projekty pro ITI byly úspěšné.
 - Projekty pro RE:START – celkem 850 mil. korun, z ERDF vybudování objektů FSI, FZS a rekonstrukce Domu umění a ESF projekt celouniverzitní – byly úspěšné.
 - Celouniverzitní projekty a jejich zkratky jsou: U21, U21 – KI, KLIP, KVAK, MOPR, CBEO, UniBar, Restav, ReArt, Reproreg, SMART.

Čeká nás příprava dalších projektů pro výzvu OP VVV na Interní grantové agentury a Digitalizaci VŠ. Chceme nastavit efektivní systém sdílení, např. jako u AV ČR. Musíme úspěšně realizovat aktivity v projektech a naplnit jejich indikátory. Důležitá bude i příprava na následující programovací období („uhelné regiony“).

8. Interní grantová agentura UJEP.

- 2018 byl pilotní rok (zbývající prostředky z IP 2018).
- 2019–2020 navyšujeme rozpočet z IP (z 2,5 na 8,5 mil. korun), od Ústeckého kraje (na 1,5 mil. korun) a z RVO, celkem na 22 mil. korun za rok.

Realizaci prvního roku dvouleté Interní grantové agentury vyhodnotíme, včetně výše alokace, a následně ji budeme chtít propojit se zmíněnou výzvou OP VVV a připravit i propojení na IP 2021–2025. Podporovat hodláme Ph.D. školy, post-doktorská místa, místa pro zahraniční pracovníky a produkci excelentních výsledků tvůrčí činnosti.

9. Top výstupy ve VaV jsou projekty H2020 (FF a FUD), COST (Leadr FSE), velké výzkumné infrastruktury (UJEP jako partner NanoEnvicZ a RINGEN – PŘF, FŽP a FSE), excelentní publikační výsledky (PŘF, FF), aplikovaný výzkum – mezinárodní patenty (FSI), smluvní výzkum (zejména FSE, FSI a FŽP).

Vyhodnotíme nastavení podpory v souvislosti s Metodikou 17+.

10. Udělování Cen rektora a jednorázových stipendií bylo mírně revidováno, přibyli noví donátoři (biskup litoměřický) i nová stipendia (TeenAge a U3V).

Rád bych navýšil alokaci na Ceny směrem ke zvýšení jejich motivačního efektu.

11. Strategie akreditací pro UJEP je vypracována do roku 2020.

Je nutné pravidelně vyhodnocovat plnění strategie akreditací i s ohledem na realizaci projektů. Maximalizovat chceme pokrytí uskutečňování vzdělávací činnosti na UJEP prostřednictvím institucionální akreditace.

12. CPTO – stavba byla zahájena 06/2018. Spolchemii byla předložena k podpisu vzájemná dohoda a memorandum o spolupráci.

Naším úkolem bude podepsat dohodu a memorandum se Spolchemií, úspěšně dostavět a kolaudovat CPTO.

13. Výstavba CEMTECH (FSI) – navazuje na budovu H, RE:START.

Naším úkolem bude připravit stavbu a úspěšně ji kolaudovat při naplnění všech indikátorů.

14. Příprava FZS v areálu Masarykovy nemocnice – RE:START.

Naším úkolem bude připravit stavbu a úspěšně ji kolaudovat při naplnění všech indikátorů.

15. Příprava rekonstrukce Domu umění – RE:START.

Naším úkolem bude připravit stavbu a úspěšně ji kolaudovat při naplnění všech indikátorů.

16. Realizujeme i drobné stavby v Kampusu UJEP – infosystém, vstupní brána s vjezdovou kamerou, vlajky, socha Purkyně, průčelí kampusu (malba Purkyně), vstupní prostor, bankomat, úpravy Červené auly, jakož i další aktivity – znovuootevření kaple, umístění včelstva ve Vaňově, info systém po městě apod.

Další drobné úpravy připravujeme pro vstupní prostor do kampusu, amfiteátr, dále pak úpravy veřejných ploch směřující k vytvoření volnočasových a relaxačních zón.

17. Majetek UJEP mimo Kampus

- Objekt v Brněnské ulici – rekonstrukce a nová smlouva na školku / dětská skupina; objekt v ulici Stará – prodej; K5 – prodej; objekt v ulici Velká Hradební – rekonstrukce.
- Objekt v ulici Hoření – proběhla jednání s vedením Ústeckého kraje, vedením města Ústí nad Labem, nadále přetrvává záměr prodeje.
- Majetek ve Vaňově – prodej je uskutečňován prostřednictvím externího subjektu.

Snaha o realizaci prodeje zbytného majetku je vytrvalá a nepřetržitá. Finanční prostředky z případných prodejů budou ponechány na úhradu finančních spoluúčastí u nových staveb a na rekonstrukci kolejí.

18. Studentské akce (např. Majáles, Reprezentační ples, Seznamovák, Vodák, CAJK).

Podpora těchto aktivit bude v celém období pokračovat.

19. Vědecká knihovna UJEP (změna ředitele, pravidelně pořádané akce pro studenty, zaměstnance a veřejnost), CI (změna ředitele), U3V, Univerzitní dobrovolnické centrum UJEP (2016).

Podpora těchto aktivit bude v celém období pokračovat.

20. Příprava rekonstrukce objektu R – pod Zdravotním ústavem v Kampusu UJEP.

Naším úkolem je vybudovat kvalitní Poradenské centrum UJEP.

VNĚJŠÍ PROSTŘEDÍ

1. Collegium Bohemicum – byla dořešena nová zakládací smlouva, byly provedeny personální změny – ředitel, vědecká rada, správní a dozorčí rada s účastí UJEP.

Ve spolupráci se spoluzakladateli musíme dokončit stálou expozici.

2. Inovační centrum ÚK – založení a rozvoj vzájemné spolupráce.

Ještě více prohloubíme spolupráci, a to zejména v oblasti transferu poznatků a technologií.

3. Spolupráce s Ústeckým krajem:

- Roční dotace byla v roce 2017 navýšena na 6 mil. korun, roce 2018 na 10 mil. korun.
- Navýšena byla stipendia doktorandům, podpora zdravotnických a technických oborů, celoživotního vzdělávání, excelentních vědeckých týmů a dílčí spolupráce fakult a krajského úřadu, včetně společného PR kraje a univerzity.

Chceme pokračovat v úzké spolupráci a komunikaci s Ústeckým krajem, a to zejména ve věci výstavby nového objektu FZS a parkovacích kapacit v areálu Masarykovy nemocnice.

4. Spolupráce s městem Ústí nad Labem – komunikace s vedením města probíhá.

Chybí obdobný vzorec analogické spolupráci Ústeckého kraje a univerzity. Je třeba nastavit jej na základě řešení konkrétních zadání z města, včetně střednědobých či dlouhodobých úkolů.

5. Setkání na UJEP – premiéři, vicepremiér, ministryně /ministři školství i další ministři, jejich náměstkyně a náměstci, vedení NAÚ, senátoři, velvyslanci, poslankyně, poslanci, hejtman, primátor/ka Ústí nad Labem, předsedkyně HSR ÚK, zmocněnkyně Vlády pro Ústecký kraj, předseda KHK, vedení Krajské zdravotní, a. s., UniCRE, Glencore / Setuza, Spolchemie, zástupci Činoherního studia, Hraničáře, starostové Litoměřic, Kadaně, starostové městských obvodů Ústí nad Labem a mnozí další.

Chci navázat na již aktivní kontakty a podněcovat další možné spolupráce s podniky či institucemi.

6. Pravidelná komunikace s rektory – návštěvy na UJEP – rektor UK 2x, rektori OU, ZČU, TUL, UHK, JČU, vedení VŠCHT, ČVUT, ZČU.

Opět chci navázat na již aktivní kontakty, neboť pravidelné sdílení zkušeností s řešením problémů či příkladů dobrých praxí z jiných univerzit považuji za významné a přínosné.

7. Nově uzavřené smlouvy např. s Akademií věd ČR, Ústeckým krajem, Městem Ústí nad Labem, Českou spořitelnou, AGC, Adlerem, SAPem, dále s FK Teplice, HC Slovan Ústí nad Labem, BK Sluneta, Sluneta – sportovním centrem. Byl podepsán Pakt zaměstnanosti, Sektorová dohoda pro chemii v Ústeckém kraji, vznikla Výzkumně vzdělávací platforma Ústeckého kraje apod.

Hodlám se zapojovat do dalších spoluprací, které přinášejí i benefity pro zaměstnance a studenty.

8. Nově byly uzavřeny zahraniční spolupráce a smlouvy, podporovány mobility a aktivity vedoucí k akceleraci internacionalizace UJEP. Projekty na mobility Erasmus+ byly realizovány se třetími zeměmi (2015–2017 Ukrajina, Vietnam, 2016–2018 Izrael, Ukrajina, 2017–2019 Írán).

Je třeba stanovit prioritní teritoria a koncepčně, systémově řešit podporu internacionalizace na UJEP. Řada aktivit je součástí projektů KLIP a KVAK.

9. PR univerzity, tiskové zprávy, dobré jméno univerzity a třetí role univerzity. Oproti roku 2014 navýšení citací UJEP v médiích na dvojnásobek. Dny vědy a umění v centru Ústí nad Labem, nové www UJEP, Sportovní den rektora, Běh kampušem, Na kávu s vědcem – OC Fórum – Café IN, Café Nobel (Ústí nad Labem, Teplice, Děčín), Café Nobel Bez kofeinu (Ústí nad Labem, Děčín), UJEP na sociálních sítích, Silverius, UJEP jako partner prestižních sportovních a kulturních akcí v regionu (např. RunCzech Mattoni ½ maraton, Miladatour, Miladatlon, divadelní festival KULT).

Ještě více je třeba posílit roli univerzity jako klíčového aktéra ve vytváření prostoru pro diskusi celospolečenských témat a otázek. Velký objem energie musíme vložit do zintenzivnění propagace tvůrčí činnosti a propagace vědeckých a uměleckých týmů.