
Odborová organizace UJEP souvislosti s vnitřním mzdovým předpisem upozorňuje zejména,

- že bude v nadcházejícím období aktivně jednat a kooperovat v oblasti zajištění koheze mezd napříč fakultami se základními organizacemi VOS na ostatních vysokých školách i s centrálními orgány VOS – v této oblasti se bude intenzivně zajímat o to, jak vedení jednotlivých univerzit naložilo s tzv. kohezním balíčkem a jak se doporučení MŠMT v oblasti koheze promítlo do jednotlivých VMP, tedy o to, zda-li UJEP ob stojí v porovnání s jinými VŠ.
- že bude prosazovat a sledovat implementaci Směrnice Evropského parlamentu a rady EU 2023/970, která je očekávána do konce roku 2025 a kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování, která vyžaduje stabilní financování mezd akademických pracovníků.
- že bude nadále vstupovat do jednání o změnách VMP UJEP, k jehož předloženému návrhu má tyto komentáře:
 1. Odborová organizace UJEP považuje VMP za projednaný, neboť ze strany vedení UJEP bylo zasláno vypořádání připomínek. Některé body však vnímáme jako problematické a budeme o nich chtít dále jednat v rámci projednávání avizované změny VMP v nadcházejícím roce. Reakce „děkujeme za připomínku“ bez uvedení, zda-li bude připomínka reflektována s uvedením harmonogramu nebo nejbližšího období možné implementace, považujeme za nedostatečnou. Tuto výtku sdělujeme v dobré víře, neboť vypořádání zveřejňujeme na webu a zasíláme autorům připomínek. Podkladové materiály a analýzy, které jsme žádali a které jsou ve vypořádání připomínek zmíněny, by se pak měly dostat k rukám Akademického Senátu a do budoucna by se měly přikládat k návrhům dokumentů tohoto charakteru.
 2. Odborová organizace UJEP považuje rovněž definitivní vyjádření, zda-li jsou tarify jednotlivých akademických a technicko-hospodářských pozic finančně odstupňovány s ohledem na to, že v poslední předložené variantě tomu tak nebylo a považujeme to za klíčové.
 3. Odborová organizace UJEP má ještě komentář související s kontextem opatření MŠMT ke kohezi na rok 2024 (tzv. „kohezní miliarda pro VŠ“).

Stručně řečeno, změna vnitřního mzdového předpisu je nutnou podmínkou pro přidělení dodatečných 15 milionů korun pro UJEP v roce 2024 ze zmíněné kohezní miliardy. O podmínkách přidělení těchto prostředků se ví už od dubna

tohoto roku. Klíč k přerozdělení však byl poprvé představen až na kolegiu rektora před dvěma týdny, přičemž vedení univerzity nevyužilo časového prostoru od dubna 2024 k vypracování metodiky, která by naplnila účel poskytnutí těchto peněz, jako to udělali na jiných VŠ, ale bez jakéhokoli vstupu s úmyslem strategicky řídit univerzitu zvolila nejjednodušší variantu a peníze rozdělí podle podílu fakult dle metodiky pro rozpočet univerzity.

Fakulty, kde jsou v průměru vyšší mzdy oproti ostatním, dostanou větší část peněz. Fakulty, kde jsou mzdy v průměru menší, dostanou peněz méně. Tento klíč je přímo v rozporu s cílem koheze mezd a výzvou vrchní ředitelky odboru vysokých škol MŠMT, prof. Radky Wildové.

Neobstojí ani argumenty, které zazněly na kolegiu rektora – „stejně bychom na navýšené tarify příští rok neměli“, či že se jedná o tak malé prostředky, pro které se nevyplatí vytvářet nový mechanismus... **tyto argumenty v podstatě ukazují, že se vedení univerzity spravedlivým odměňováním a kohezí ve mzdách vázaných na příspěvek MŠMT nehodlá zabývat. A vyvstává otázka, zda-li se touto problematikou bude vedení zabývat, pokud se nám podaří přesvědčit vládu k zaslání dalších finančních prostředků do vysokého školství dle požadavku 6+6+6.**

Proč se tento dokument senátu předkládá několik dní před jeho registrací na MŠMT? Proč nebyla s AS jako na jiných univerzitách vedena diskuze stran klíče přerozdělení peněz dříve?

Vážené senátorky, vážení senátoři, byl bych rád, kdybyste nyní zvážili možnost se zdržet hlasování. Vyšlete vedení univerzity signál, že tento přístup má být do budoucna revidován.

PRŮMĚR, TARIF_FCE	Profesoři			Docenti			OA / PHD		
	TARIF_FCE	TARIF_OSOH_FCE	CELKEM_MZDY_FCE	TARIF_FCE	TARIF_OSOH_FCE	CELKEM_MZDY_FCE	TARIF_FCE	TARIF_OSOH_FCE	CELKEM_MZDY_FCE
PF	35000	43883	67849	37408	49638	55603	31315	38272	41075
FZP	40499	49428	70019	40834	28921	77639	24500	28511	46596
FSE	35052	39714	59842	35768	41073	50984	22991	30096	44182
FUD	34110	39929	64628	35031	35364	46904	32248	32946	38977
FSI	40492	44227	80534	28375	31467	56449	23724	26140	46538
PRF	39690	45456	49132	38926	45952	56636	28854	33045	44996
FF	33605	42719	59786	34898	40159	48668	33982	36796	43228
FZS				36473	46806	50254	31800	39300	44121

Legenda



Daná hodnota je známá, ale jedná se pouze o jednoho zaměstnance. Vzhledem k GDPR tak data nejsou zveřejněna

Nejnižší hodnota ve sloupci

Nejvyšší hodnota ve sloupci

	ukazatel A v rozpočtu fakult		podíl z koheze SHM ukazatel A		ukazatel K v rozpočtu fakult			průměr K 2022 - 2024		podíl z koheze SHM ukazatel K		podíl z koheze SHM celkem	
	2024	2022	2022	2023	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
PF	27,40	20,74	1 908 533,30 Kč	21,61	23,6	21,98	1 531 209,07 Kč	3 439 742,37 Kč					
FZP	6,70	7,06	466 685,15 Kč	6,99	6,57	6,87	478 729,57 Kč	945 414,72 Kč					
FSE	11,32	11,39	788 488,94 Kč	11,69	10,41	11,16	777 547,38 Kč	1 566 036,32 Kč					
FUD	11,59	20,77	807 295,66 Kč	19,45	19,45	19,89	1 385 398,98 Kč	2 192 694,64 Kč					
FSI	6,82	3,44	475 043,69 Kč	4,06	5,2	4,23	294 841,69 Kč	769 885,38 Kč					
PŘF	13,57	19,93	945 211,57 Kč	16,52	15,43	17,29	1 204 529,46 Kč	2 149 741,03 Kč					
FF	8,84	8,07	615 745,78 Kč	8,16	10,42	8,88	618 735,12 Kč	1 234 480,90 Kč					
FZS	13,76	8,61	958 445,92 Kč	11,52	8,92	9,68	674 458,72 Kč	1 632 904,64 Kč					
Celkem	100,00	100	6 965 450,00 Kč	100	100	100,00	6 965 450,00 Kč	13 930 900,00 Kč					
REK								1 500 000,00 Kč					
Celkem vč. REK								15 430 900,00 Kč					