

Vážení kolegové, vážené kolegyně,

rád bych vás v souvislosti s očekávanými výsledky vyjednávání o státním rozpočtu na rok 2025 a finálním rozhodnutím o rozpočtu vysokých škol požádal o případnou podporu **protestních akcí, které budou reagovat na nenaplnění požadavků**, které vznesly Vysokoškolský odborový svaz, Česká konference rektorů a Rada vysokých škol (6+6+6).

Vláda avizovala, že pro rok 2025 nepočítá v rozpočtu s dodatečnými prostředky na kohezi mezd veřejných vysokých škol. Rozpočet vysokých škol se má dokonce krátit.

Cílem protestu bude zajištění více peněz zejména na kohezi mezd ve vysokém školství, které nebudou navázané na projekty, ale zajistí odpovídající odměnu za základní činnosti, které vysoké školy pro stát dělají (zejména vzdělávací činnost, neboť podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí v ČR je dosud pod průměrem zemí EU). Důvodem toho je, že řada našich kolegů a kolegyně zajišťujících především výuku, ale také technicko-hospodářští pracovníci, kteří udržují tento administrativní kolos v chodu, na projekty nedosáhne.

Úspěšnost podaných projektů na GAČR je v průměru 5 %, u TAČR 8 %. I v tomto směru však UJEP tahá za krátký konec oproti tradičním výzkumným institucím a vysokým školám. Možnosti získání projektové podpory nejsou navíc stejné ve všech oborech, zejména v humanitních oborech je tato možnost výrazně omezená oproti přírodovědným a technickým oborům.

V posledních letech jsme se výrazně posunuli co se týče infrastruktury a vybavenosti našich pracovišť, ale velké univerzity (UK, VŠCHT, UPOL apod.) se díky výrazně větším výzkumným infrastrukturám a násobně většímu podílu na čerpání prostředků na vědu, posunuly mnohem dál. Řešením tohoto problému nebudou ani probíhající či nové projekty z OP či jiných zdrojů reagující na útlum těžby uhlí, které v zásadní míře odvádějí pozornost akademických pracovníků od pedagogické činnosti. Jako problematická se v mnohých případech jeví i jejich vázanost na investice do nemovitostí, což se projeví rostoucími provozními náklady a v delším horizontu i nutnými investicemi do oprav a údržby. Pro univerzitu se pak udržitelnost těchto investic může stát pastí.

**Nejpodstatnější investice jsou investice cílené do kvalifikovaných lidí, tedy oblasti platů.** Naše univerzita i vysoké školství obecně potřebuje stabilitu především v oblasti finančního ohodnocení zaměstnanců, aby mohla alespoň částečně konkurovat soukromému sektoru i regionálnímu školství, kam odcházejí zejména mladí ambiciózní kolegové za mnohonásobně lepším ohodnocením i kariérními podmínkami.