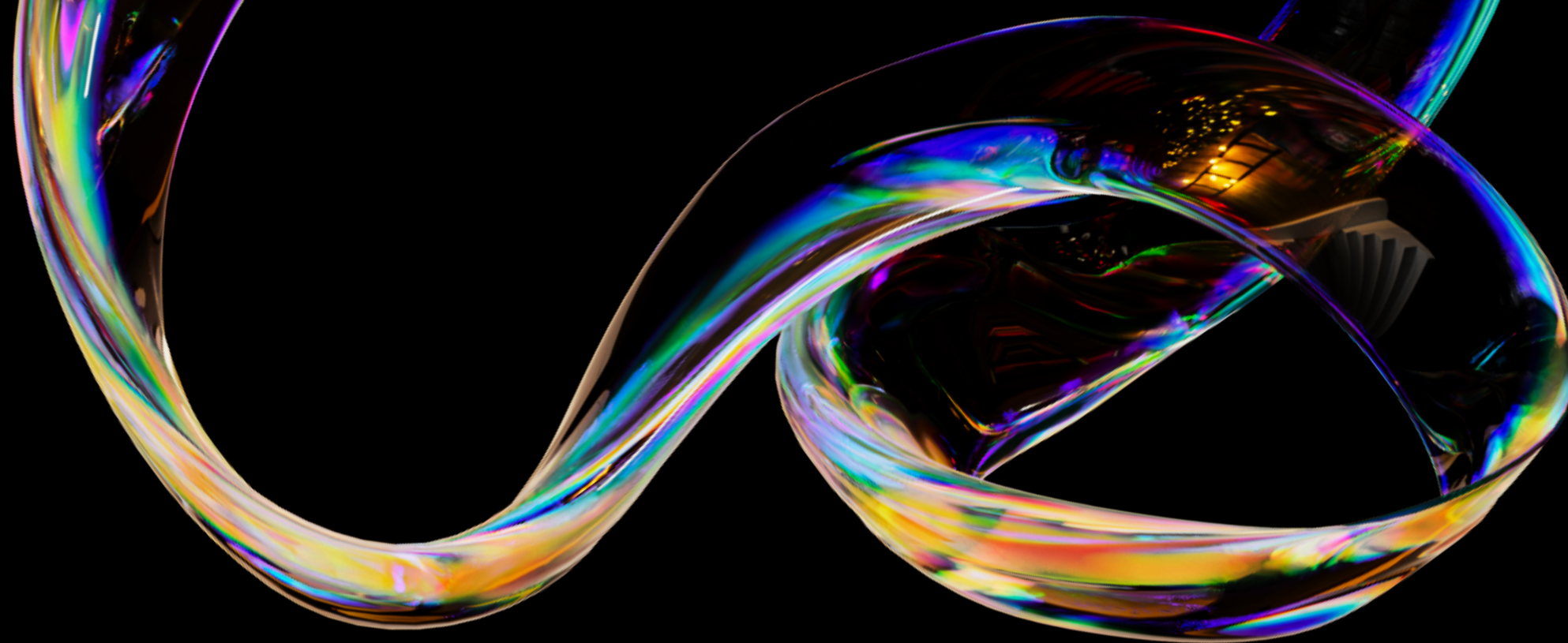




ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI NA UJEP

Prezentující: Jan Slavík, Lucie Tesařová,
Zdenka Černá, Hana Galiová, Lucie Kalhousová

PRACOVNÍ SKUPINA



JAN
SLAVÍK



HANA
GALIOVÁ



LUCIE
TESAŘOVÁ



ZDENKA
ČERNÁ



LUCIE
KALHOUSOVÁ

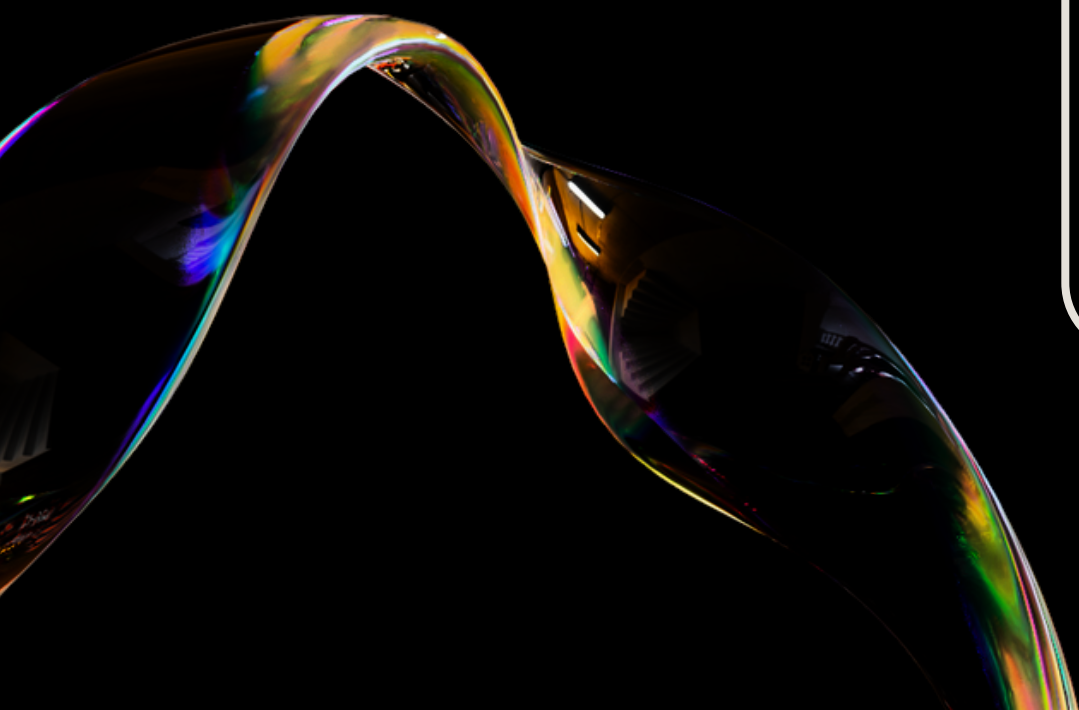
TÉMATÁ ROKU 2024

- 1 Rovné odměňování
- 2 Sociální bezpečí
- 3 Wellbeing
- 4 Diskriminace
- 5 Etické otázky a pravidla chování
- 6 Sladování pracovního a rodinného života
- 7 Sexualizované a genderově podmíněné násilí



ČINNOST V ROCE 2024

- 1 Ombuds Platforma
- 2 Konference
- 3 Workshopy
- 4 Spolupráce
- 5 Audity
- 6 Projekty
- 7 Školicí materiály a dokumenty





WORKSHOPY A PŘEDNÁŠKY



Mediace

- Mgr. Jana Černoušková
- 4. června 2024
- Jak komunikovat obtížná a citlivá témata
- pro fakultní koordinátory/ky

Efektivní komunikace

- Mgr. Jana Černoušková
- 14. června 2024
- Jak řešit problémy v komunikaci
- pro zaměstnanecko Vědecké knihovny UJEP

Úvod do etiky

- Mgr. Barbora Řebíková Ph.D.
- říjen 2024
- počátky etiky a základní etické otázky
- pro členstvo akademické obce

How to Survive Czech Culture

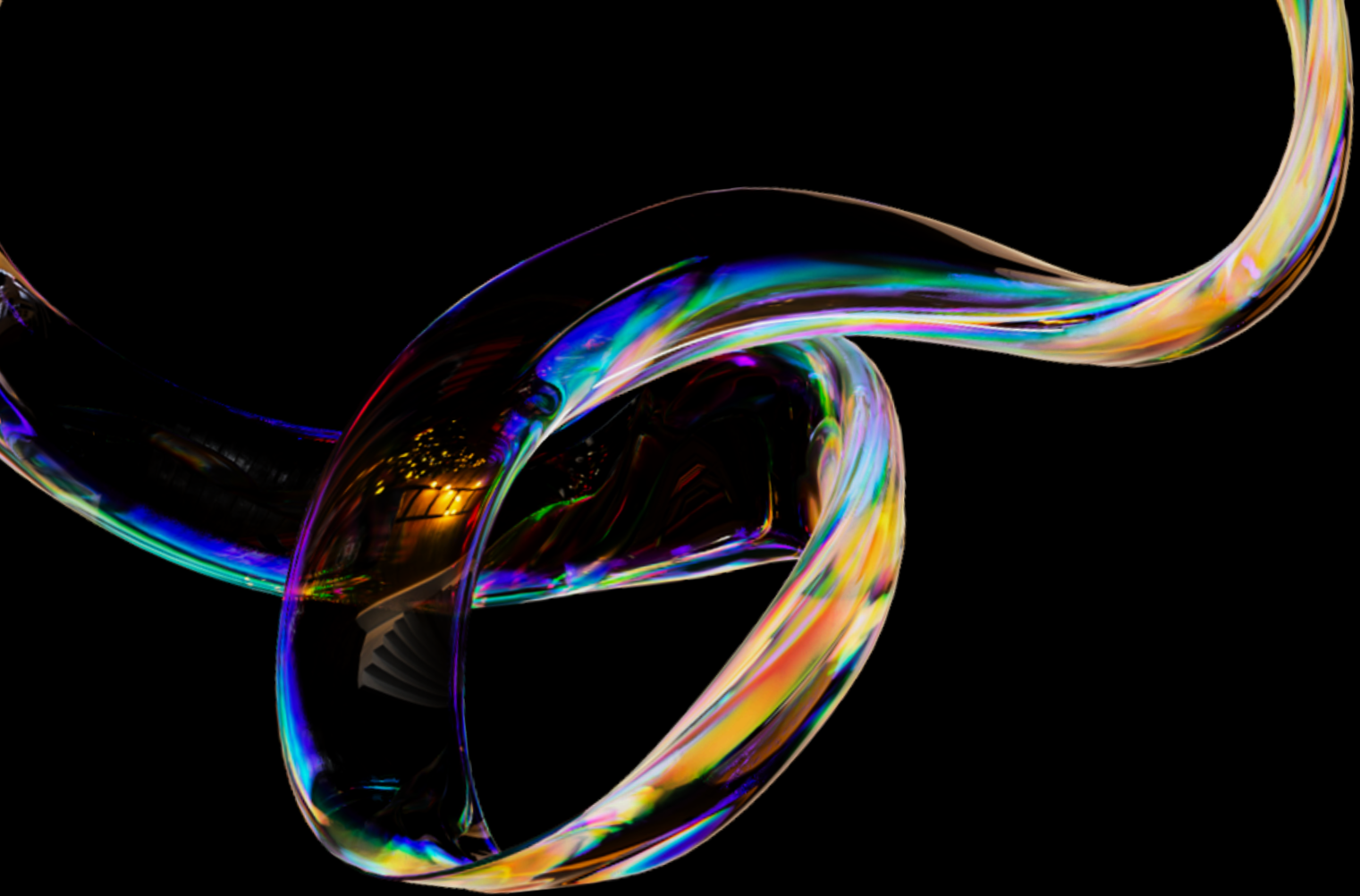
- Mgr. BSc. Klára ten Donkelaar
- 6. listopadu 2024
- kulturní rozdíly a jak se s nimi vypořádat
- pro zahraniční studující

Genderová dimenze výzkumu

- Mgr. Jana Dvořáčková Ph.D.
- 13. listopadu 2024
- gender v oblasti výzkumu, vývoje a inovací
- pro členstvo akademické obce

SPOLUPRÁCE V ROCE 2024

- 1 Fakultní koordinátoři/rky
- 2 ESN UJEP
- 3 Filosofický spolek UJEP
- 4 Spolek LGBTQ+ UJEP
- 5 Školská Ombuds Platforma
- 6 Asociace vysokoškolských poradců
- 7 Studentská unie UJEP



AUDITY



Prezentace výsledků auditu rovných příležitostí pro studující (2024)



Age audit (2024)



Audit rovného odměňování (probíhá)

- elektronickým analytickým nástrojem Logib
- v rámci projektu MPSV



Reaudit Plánu rovných příležitostí (bude)

- GEP
- HR Award

PLÁNY



Institucionalizace ombudsmanské platformy

- Strukturalizace oblasti bezpečí na UJEP
- Ukotvení pozic v organizační struktuře UJEP
- Stanovení kompetencí



Rozvoj etických a komunikačních standardů

- Spolupráce s etickými komisemi univerzity a fakult
- Kulaté stoly na téma etického kodexu a code od conduct



Úprava a vytváření dokumentů a materiálů

- Krizový plán
- Co dělat, když...
- Metodika sledování profesního a osobního života
- Konsensuální vztahy na UJEP



Realizace preventivních aktivit

- Pokračování ve spolupráci se spolky a kluby UJEP
- Realizace diskuzí, debat, přednášek, workshopů



Den pro sociální bezpečí v regionu

- Mnoho aktivit v jeden den ...

STATISTIKA PODNĚTŮ

k 31. 12. 2024

Kdo/Kde	PF	FF	PřF	FŽP	FSE	FSI	FZS	FUD	REK	Celkem
Zaměstnanectvo	4	3	4	6	2	1	0	2	3	25
Studenstvo	6	2	2	1	3	0	2	6	1	23
Celkem	10	5	6	7	5	1	2	8	4	48

PODNĚTY ZAMĚSTNANCŮ A ZAMĚSTNANKYŇ

NÍZKÁ PODPORA PŘI NÁSTUPU

- mentor/buddy
- zázemí
- pomůcky
- kontrola
- hospitace
- zpětná vazba

DOPORUČENÍ

NEDOSTATEČNÉ VEDENÍ

- proškolení vedoucích pracovníků
- kariérní plány
- pravidelná setkávání (tým, 1:1)
- řízený age management/exit policy

NEŘEŠENÍ PROBLÉMŮ/KONFLIKTŮ

- vyslechnutí a mediace
- pravidelné schůzky týmů
- stanovení pravidel
- transparentní činnost etických a disciplinárních komisí

DOPORUČENÍ

NEJASNÁ STRUKTURA A SMĚŘOVÁNÍ

- aktualizace organizační struktury (i v souvislosti s projekty)
- stanovení kompetencí
- kontrola plnění úkolů
- představení a zdůvodnění vize a podpory všem zaměstnancům

PODNĚTY STUDUJÍCÍCH

NEPROFESIONÁLNÍ VÝUKA

- kontrola práce
- hospitace
- průběžná zpětná vazba
- vzdělávání v didaktice

NÍZKÁ SEBEREFLEXE

- práce s chybou
- kvalitní a dostatečná zpětná vazba
- sebehodnocení
- vrstevnické hodnocení

DOPORUČENÍ

ABSENCE RESPEKTU

- stanovení pravidel
- kontrola dodržování
- příkladné jednání
- kulaté stoly/diskuze

HRANICE

- podpora ve stanovení si hranic
- respektování hranic
- otevřená komunikace
- bezpečné prostředí

DOPORUČENÍ

DĚKUJEME

za pozornost

